БЕКІТЕМІН
Академик Е.А. Бөкетов атындағы
Қарағанды университетінің
Басқарма Төрағасы - Ректоры
Н.О. Дулатбеков
«18» 12. 2024ж.

«Академик Е.А. Бөкетов атындағы Қарағанды университеті» КеАҚ-тың 2025 жылға арналған
САПА САЛАСЫНДАҒЫ МАҚСАТТАРЫ

№	Мақсат	Мақсатқа қол жеткізуге арналған ресурстар	Мақсатқа қол жеткізу шаралары	Мақсатқа қол жеткізу мерзімдері	Мақсатқа қол жеткізуге жауаптылар
1.	QS әлемдік рейтингісінде және QS Asia жоғары оқу орындарының өңірлік рейтингісінде «Karaganda Buketov University» позицияларын жақсарту	1. Университет көрсеткіштерінің QS әлемдік рейтингісінің және QS Asia жоғары оқу орындарының өңірлік рейтингісінің критерийлеріне сәйкестігі. 2. Жоғары оқу орнының академиялық ортадағы жоғары беделі, жұмыс берушілердің түлектердің даярлық деңгейіне қанағаттануы.	1. BILIM DAMU Жоғары оқу орындары консорциумының басқарушы ұйымымен консалтингтік қызметтер көрсету, QS әлемдік рейтингісінің жетекші сарапшыларының Академик Е.А. Бөкетов атындағы ҚарУ үшін бенчмаркинг өткізуі бойынша шарт шеңберінде өзара іс-қимыл жасасу.	Маусым	Стратегиялық даму жөніндегі проректор
			2. QS әлемдік рейтингісіндегі позицияларды жақсарту бойынша Академик Е.А.Бөкетов атындағы ҚарУ Жол картасын орындау.	Қаңтар - желтоқсан	
2.	Академик Е.А. Бөкетов атындағы Қарағанды университетінің	1. Бекітілген Орнықты даму саласында саясаттың болуы. 2. Стейкхолдерлер (мүдделі	1. Директорлар кеңесінің отырысында 2025-2026 жылдарға арналған Орнықты	Қаңтар	Стратегиялық даму жөніндегі проректор

	миссиясына, пайымы мен стратегиясына, сондай-ақ оның қоғамдағы білім беру, ғылыми және әлеуметтік рөліне сәйкес келетін орнықты дамудың 6 мақсатын іске асыру.	тараптар) картасының – стейкхолдерлердің әрқайсысымен жұмыс істеу стратегиясын әзірлеу мақсатында ақпаратты жүйелеуге және визуализациялауға мүмкіндік беретін құралдың болуы.	даму саласындағы іс-шаралар жоспарын келісу және бекіту.		
			2. Орнықты даму саласындағы бекітілген іс-шаралар жоспарын іске асыру.	Жыл бойы	
3.	Университеттің білім беру бағдарламаларының рейтингтік позицияларын арттыру - «Атамекен» ҰКП рейтингінде жүлделі позициялары бар бағдарламалар кемінде 20%.	1. Университет көрсеткіштерінің «Атамекен» ҰКП саралау өлшемдеріне сәйкестігі. 2. Университеттің Ұлттық рейтингтердегі Қазақстанның үздік жоғары оқу орындарының қатарына кіруі.	1. «Атамекен» ҰКП рейтингісіне жоғары оқу орнының ББ қатысуы үшін мәліметтерді толтыруды және растайтын құжаттарды жүктеуді ұйымдастырушылық сүйемелдеу.	Наурыз – мамыр	Стратегиялық даму жөніндегі проректор
			2. Рейтингке қатысу үшін мәліметтерді толтыру кезінде білім беру бағдарламаларының жетістіктері туралы ақпараттың толықтығын қамтамасыз ету	Наурыз – мамыр	Стратегиялық даму жөніндегі проректор
			3. Білім беру бағдарламаларын әзірлеу және келісу кезінде тиісті даярлық бағыты бойынша ірі мекемелер мен кәсіпорындарды тарту.	Наурыз – сәуір	Академиялық мәселелер бойынша проректор
			4. Өндірісте практикалық жұмыс тәжірибесі бар оқытушыларды оқу процесіне тарту	Тамыз-қыркүйек	Академиялық мәселелер бойынша проректор
			5. Магистратураға түсу бойынша бакалавриат түлектеріне кәсіптік бағдар беру жұмыстарын жүргізу	Жыл бойы	Академиялық мәселелер бойынша проректор
			6. Студенттердің ғылыми-кәсіпкерлік бастамаларын	Жыл бойы	Ғылыми жұмыс жөніндегі

		жоғары оқу орындарымен қолданыстағы 163 шарттың болуы.	бағдарламалар немесе қос дипломдық бағдарламалар әзірлеу және бекіту.		
7.	Университет профессор-оқытушылар құрамының ғылыми жарияланымдарының саны Web of Science, Scopus деректер базасына кіретін нөлдік емес импакт-факторлы халықаралық индекстелетін журналдарда кемінде 200.	1. Университетте халықаралық журналдарда ғылыми жарияланымдар тәжірибесі бар жоғары білікті профессор-оқытушылар құрамының болуы. 2. Web of Science, Scopus, Wiley деректер базасына қол жеткізуді қамтамасыз ету. 3. Е.А. Бөкетов атындағы Қарағанды университетінің профессор-оқытушылар құрамы және ғылыми қызметкерлерінің жарияланымдар тізімін жүргізу. 4. Университет профессор-оқытушылар құрамының жариялау белсенділігін ынталандырудың тиімді жүйесінің болуы. 5. Университет құрылымында мамандандырылған бөлімшенің – жоғарыда аталған деректер базасы бойынша ПОҚ-қа қажетті ұйымдастырушылық, консультациялық көмек көрсететін, сондай-ақ ғылыми жобаларды қажетті ұйымдастырушылық, қаржылық және ғылыми сүйемелдейтін Ғылым департаментінің болуы.	1. Web of Science, Scopus, Wiley деректер базасында профессор-оқытушылар құрамының жариялау белсенділігінің жүйелі мониторингі.	Тұрақты	Ғылыми жұмыс жөніндегі проректор
			2. Университет профессор-оқытушылар құрамының ҚР ҒЖБМ-нің гранттық және бағдарламалық-нысаналы қаржыландыру конкурсына қатысуы.	Тұрақты	
			3. Ғылыми зерттеулер жүргізу үшін жаңа шаруашылық келісімшарт тақырыптарын іздеу және жасасу.	Тұрақты	
			4. Университеттің ғылыми-зерттеу инфрақұрылымын: ғылыми институттарды, орталықтарды және ғылыми зертханаларды, Технопаркті дамыту.	Тұрақты	
8.	Университетте дебаттық	1. Дебат клубтары	1. Республикалық дебат	Сәуір	Әлеуметтік-

	қозғалысты дамыту саласындағы жұмыстың тиімділігін арттыру және дебат клубының белсенді мүшелерінің санын 10%-ға ұлғайту.	үйлестірушілерінің кәсіби құрамы.. 2. Турнирге дайындалу және жиналыстар өткізу үшін кабинеттердің, лектік аудиториялардың болуы. 3. Университет тарапынан қаржылық қолдауды қамтамасыз ету.	турнирін өткізу.		мәдени даму жөніндегі проректор
			2. Облыстың және республиканың тәжірибелі спикерлерімен оқыту семинарларын/тренингтер өткізу.	Қыркүйек-қазан	
			3. Дебатқа қатысушыларды іріктеу үшін бірінші курс студенттерімен кездесулер	Қыркүйек	
			4. Бірінші курс студенттері арасында дебат турнирлерін өткізу	Қазан	
			5. Студенттердің республикалық дебат турнирлеріне қатысуы.	Ай сайын	
9.	Студент жастардың спорттық, зияткерлік және шығармашылық әлеуетін дамытуға бағытталған әлеуметтік маңызы бар жобаларды жүзеге асыру.	1. Университет құрылымында әлеуметтік жобаларды іске асыруға ұйымдастырушылық және әдістемелік қолдау көрсететін мамандандырылған бөлімшенің - Әлеуметтік мәселелер және жастар саясаты департаментінің болуы. 2. Талантты студенттерді қолдауға ықпал ететін студенттік өзін-өзі басқару органдарының: Студенттік парламенттің, Жастар ісі жөніндегі комитеттердің, «Біз бармыз» волонтерлік орталығының, Дебат клубының, шығармашылық, спорт клубтарының және үйірмелердің болуы.	1. Оқу жылына арналған тәрбие жұмысының жоспарын іске асыру.	Оқу жылы ішінде	Әлеуметтік-мәдени даму жөніндегі проректор
			2. «Рухани KZ» рухани-адамгершілік жобасын іске асыру	Мамыр	
			2. «Білгенің абзал» ақпараттық-профилактикалық жобасын іске асыру	Ай сайын	
			3. «Жігер» спорттық жарыстарын ұйымдастыру.	Қыркүйек	
10.	Студенттік өзін-өзі басқару	1. Университет құрылымында	1. Тимбилдингтер, тренингтер,	Оқу жылы	Әлеуметтік-

	органдарының қызметін қолдау және дамыту.	студенттік өзін-өзі басқару органдарының қызметіне ұйымдастырушылық және әдістемелік қолдау көрсететін мамандандырылған бөлімшенің - Әлеуметтік мәселелер және жастар саясаты департаментінің болуы. 2. Университет факультеттерінде Жастар ісі жөніндегі комитет кабинеттерінің, коворкинг-алаңдарының болуы.	семинарлар ұйымдастыру және өткізу.	ішінде	мәдени даму жөніндегі проректор
			2. Студенттерді форумдарға, фестивальдерге, слеттерге іссапарға жіберу.	Оқу жылы ішінде	
			3. Университет ректоры жанындағы Жастар ісі жөніндегі кеңес ұсынған әлеуметтік жобаларды іске асыру.	Оқу жылы ішінде	

Басқарма мүшесі, стратегиялық даму жөніндегі проректор **Е.Ж. Сармурзин**

Басқарма мүшесі, ғылыми жұмыс жөніндегі проректор **Е.М. Тажбаев**

Академиялық мәселелер бойынша Басқарма мүшесі-проректор **М.М. Умуркулова**

Басқарма мүшесі, әлеуметтік-мәдени даму жөніндегі проректор **М.Ж. Сыздыков**